

บริษัท เอนโนวี จำกัด

รายงานประจำปี 2022

บทนำ

บริษัท เอนโนวี จำกัด รายงานประจำปี 2022 ซึ่งมีรายละเอียดนโยบายธุรกิจที่รับผิดชอบต่อเราตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของ Responsible Jewellery Council ขอบเขตของรายงานนี้ครอบคลุมหลักปฏิบัติทั้งหมดของ 2019 เนื่องจากสมาชิกที่ประสบความสำเร็จจะต้องปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานทั้งหมดและเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติทั้งหมดให้เป็นการดำเนินการที่วัดผลได้

ภายใต้การบังคับใช้ “นโยบายด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ” เราบรรลุถึงความมุ่งมั่นในการจัดการอย่างโปร่งใสและมีความรับผิดชอบต่อเรา กำหนดหลักการหลีกเลี่ยงการใช้แร่ที่มีความขัดแย้งซึ่งเกิดขึ้นจากกระบวนการที่ไร้มนุษยธรรมหรือเกี่ยวข้องกับการฉ้อโกงทางบัญชี นอกจากนี้ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้แร่ธาตุที่มีความขัดแย้งโดยพื้นฐานแล้ว เรามีกระบวนการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะก่อนทำธุรกรรมกับซัพพลายเออร์ทองคำและเงิน และไม่ทำการค้ากับซัพพลายเออร์ที่ไม่ปฏิบัติตาม “นโยบายด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ”

เราได้นำ Cod of Practice 2019 มาปรับใช้เป็นหลักปฏิบัติและดำเนินการด้วยความมุ่งมั่นอย่างเต็มที่โดยมีผลลัพธ์ดังที่ระบุไว้ด้านล่างนี้

การปฏิบัติตามกฎหมาย (COP 1)

บริษัทของเรามีการติดตามความทันสมัยของกฎหมายและประเมินความเสี่ยงภายในบริษัท ซึ่งครอบคลุมทางกฎหมาย ภายใต้ข้อกำหนดของ COP เช่น การดัดสินบนและการอำนวยความสะดวก การฟอกเงิน ชั่วโงมการทำงาน ค่าตอบแทน ความปลอดภัย สุขภาพ และการเปิดเผยผลิตภัณฑ์

นโยบายและการดำเนินการ (COP 2)

เราได้กำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมในระดับสูง รวมถึงความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ ด้วยการปฏิบัติตามกฎหมายทั้งกฎหมายใน และต่างประเทศ เราให้ความเคารพในสิทธิมนุษยชน และมีกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับแร่ธาตุที่ขัดแย้งและมีความเสี่ยง เราไม่สนับสนุนในรูปแบบใดๆ ของการทุจริตการฉ้อโกง การรับหรือการให้สินบน นอกจากนี้ยังห้ามมิให้บริษัทเข้าไปมีส่วนร่วมในธุรกิจใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงิน หรือการก่อการร้ายทางการเงินธุรกรรมของบริษัททั้งหมดมีความโปร่งใส และเปิดเผยข้อมูลของวัตถุดิบที่ได้มาหรือแจกจ่ายในระบบห่วงโซ่อุปทาน

นอกจากนี้ เรายังได้รับการฝึกฝนให้เป็นไปตาม Kimberley Process Certification (KPC) หรือระบบการประกันโดยสมัครใจของ World Diamond Council (WDC) การขนส่งสินค้ามีความเหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐาน รวมถึงการคุ้มครองข้อมูลของลูกค้าซึ่งจะไม่ถูกใช้หรือเปิดเผยโดยไม่ได้รับความยินยอม

การรายงาน (COP 3)

เรามีการสื่อสารต่อสาธารณะ และสื่อสารโดยตรงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกปีเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ COP

บัญชีการเงิน (COP 4)

เรารักษาบัญชีการเงินของธุรกรรมทางธุรกิจทั้งหมดตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบภายในดำเนินการตามหลักการป้องกันและคุ้มครอง งบการเงินที่ตรวจสอบแล้วประจำปี 2564 และยื่นแบบแสดงรายการภาษี ธุรกรรมทั้งหมดมีความโปร่งใสและไม่พบการฉ้อโกง

คู่ค้าทางธุรกิจ (COP 5)

เราใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ที่เหมาะสมกับความสามารถของเราในการเฝ้าระวังและส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบในห่วงโซ่อุปทานทางธุรกิจที่สำคัญของเรา เราสนับสนุนให้ซัพพลายเออร์ของเราใช้กระบวนการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะเพื่อระบุและลดความเสี่ยงของห่วงโซ่อุปทานด้วยความเข้าใจอย่างถ่องแท้ว่าความต่อเนื่องทางธุรกิจอยู่บนพื้นฐานของความร่วมมือของพวกเขาในการทำการตรวจสอบสถานะตอบรับนโยบายของเรา

ด้านสิทธิมนุษยชน (COP 6)

เราดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย พนักงานและผู้บริหารทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎหมายและเกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช่แรงงานบังคับ มีเสรีในสมาคม และเจรจาต่อรองร่วมกัน เราได้กำหนดขั้นตอนที่สมควรในการปฏิบัติเพื่อป้องกัน บรรเทา และลดผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ยังมีแผนฟื้นฟูกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนตามที่กฎหมายกำหนด

การปฏิบัติในห่วงโซ่อุปทานที่เกี่ยวข้องพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและความเสี่ยงสูง (COP 7)

เราได้กำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับผู้ที่อยู่ในห่วงโซ่อุปทานการผลิตเครื่องประดับ ซึ่งรวมถึงพันธมิตรทางการค้า ผู้จัดซื้อจัดจำหน่าย ผู้รับเหมา ให้เป็นไปตามแนวทางการตรวจสอบวิเคราะห์ตามหลัก OECD เพื่อให้รับการประสานงานอย่างกระตือรือร้น เพื่อสร้างระบบปฏิบัติการที่โปร่งใสและควบคุมได้ มีระบบ KYC (Know Your Counterparty) ใช้ระบุและประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนหรือความขัดแย้งในห่วงโซ่อุปทานทั้งหมด เช่น ทอง เงิน PGM เพชรและอัญมณี ควรได้รับการรับรองว่าไม่ได้มาจากผลกระทบจากการขัดแย้งและพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง และได้มีการสื่อสารนโยบายด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจสู่สาธารณะ นี่เป็นการพิสูจน์และรับรองว่าผู้จัดซื้อจัดจำหน่ายไม่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงิน และการก่อการร้ายทางการเงิน ตามที่สหประชาชาติ (UN) หรือสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (AMLO) กำหนด ผลของการนี้ไม่พบตรงแดง (ผู้จัดหาจัดซื้อซึ่งต้องห้าม) ในพันธมิตรทางการค้า

การพัฒนาสังคม (COP 10)

เราได้ให้ความร่วมมือในการพัฒนาสังคมโดยรอบ การบริจาคเพื่อสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนโดยรอบสถานประกอบการ คือ การมอบทุนการศึกษาวันเด็ก ณ กองการศึกษา เทศบาลตำบลอ้อมใหญ่ เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2565

การทำธุรกรรมโดยปราศจากการทุจริต หรือติดสินบน และการชำระเงินในการอำนวยความสะดวก (COP 11)

เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส โดยยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการเพื่อดำเนินงานอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน มีการกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตและการให้สินบน ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ ทุกคนเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือติดสินบน เช่นเดียวกับการเงินที่จ่ายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัท การบริจาคเพื่อชำระเงินดังกล่าวเป็นสิ่งต้องห้าม ยกเว้นการให้ซึ่งเป็นไปตามธรรมเนียมประเพณี และการปฏิบัติต่อรัฐบาลในการติดตามตรวจสอบเรื่องต่างๆ หรือการตั้งข้อร้องเรียนดังกล่าว ได้มีการกำหนดกระบวนการแจ้งเบาะแส เพื่อให้ความคุ้มครองแก่บุคคลที่แจ้งหรือให้ข้อมูลดังกล่าว

ไม่สนับสนุนการฟอกเงินหรือการก่อการร้ายทางการเงิน (COP 12)

เราได้กำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับการต่อต้านการฟอกเงิน และการไม่สนับสนุนทางการเงินของการก่อการร้ายทั้งทางตรงและทางอ้อมในส่วนนี้ระบบ Know Your Counterparty (KYC) เพื่อระบุและยืนยันคู่ค้าทั้งหมดจากรายการที่ AMLO และ UN กำหนดหรือรายการตรงแดงอื่นๆ จากวัสดุทั้งหมด เช่น ทอง เงิน PGM เพชรและอัญมณีที่ปราศจากข้อขัดแย้งหรือได้รับการรับรองจากแหล่งกำเนิด การทำธุรกรรมต่างๆ ที่มีมูลค่าสูงกว่าปกติจะต้องทำรายงานต่อรัฐบาล ตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อเป็นแนวทางในการเฝ้าระวัง

ความปลอดภัย (COP 13)

เราประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและกำหนดนโยบายและขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงเพื่อปกป้องพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้เยี่ยมชมจากการโจรกรรมผลิตภัณฑ์และความเสียหายภายในสถานที่

Provenance claims (COP 14)

มีการกำหนดเรื่อง Provenance claims ในนโยบายด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจซึ่งจะถูกเปิดเผยสู่คู่ค้า เปิดเผยข้อมูลรายละเอียดในเอกสารการขายทั้งหมด เช่น ใบแจ้งหนี้ รวมถึงแสดงอยู่ในเว็บไซต์ ennovie.com

การจัดการด้านแรงงานและเวลาทำงาน (COP15-22)

เรามีการบริหารจัดการแรงงานให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยออกนโยบายจัดการเลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของสถานะบุคคล เพศ ศาสนา สัญชาติ เชื้อชาติ รสนิยม ฯลฯ การจัดรูปแบบการใช้แรงงานเด็กที่เลวร้ายที่สุด ดังนั้นเราจึงมีนโยบายที่จะไม่จ้างเด็กมาทำงานด้วยในทุกกรณี นอกจากนี้เรายังกำหนดว่า จะไม่ใช้แรงงานบังคับ หรือการปฏิบัติต่อบุคคลอย่างผิดกฎหมายในเรื่องความปลอดภัย การไม่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ การล่วงละเมิดทางเพศดังที่บริษัทกำหนดไว้ นอกจากนี้การบริหารจัดการแรงงานทั้งหมด เรายึดหลักความถูกต้องและเป็นธรรมตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

การจัดการความปลอดภัยและสุขภาพ (COP 23)

เรามีนโยบายด้านความปลอดภัยและสุขภาพ ที่กำหนดให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของกฎหมายในเรื่องต่างๆ มีการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยในที่ทำงานโดยมีการเลือกตั้ง มีการประเมินความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ พนักงานทุกคนตระหนักถึงความปลอดภัย และการฝึกซ้อมการอพยพหนีไฟรวมทั้งดับเพลิง

การจัดการสิ่งแวดล้อม (COP 24-27)

เราผูกพันในโครงการความยั่งยืน โดยโรงงานมีการปล่อยมลพิษเกือบเป็นศูนย์ ในร้อยละ 90 ของปริมาณการใช้น้ำทั้งหมดมาจากน้ำฝนและน้ำรีไซเคิล ในขณะที่ 70% ของการใช้จ่ายพลังงานทั้งหมดมาจากพลังงานแสงอาทิตย์ด้วยโปรแกรม 3R (ลด, ใช้น้ำ, รีไซเคิล) โรงงานมีระบบกรองฝุ่นที่เข้มงวด ฝุ่นที่เกิดจากการขัดและบดจะถูกรวบรวม โดยการดูดไอเสียเฉพาะจุดผ่านตัวกรองขนาด 1 μm หลังจากนั้นอากาศจะถูกกรองเพิ่มเติมผ่านตัวกรอง HEPA นอกจากนี้ การตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมทั้งหมดตามที่กฎหมายกำหนด

การเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์ (COP 28)

เรามีนโยบาย และขั้นตอนการทำงาน ระบบการติดตามที่มาอย่างเปิดเผย เปิดเผยแหล่งที่มา การทำธุรกรรม และลักษณะทางกายภาพของวัสดุต่อสาธารณะ

Kimberley Process Certification Scheme และระบบ World Diamond Council of warranties (COP 29)

เรามีนโยบายไม่ซื้อหรือขายเพชรที่ขัดแย้ง และมั่นใจว่าการซื้อเพชรเป็นไปตามข้อกำหนด KPCS และ WDC (sow)

สรุปรายงานประจำปี

เราบรรลุเป้าหมายด้วยความภาคภูมิใจและความซื่อสัตย์ของบุคลากรของเรา การปฏิบัติและประสิทธิภาพทั้งหมดเป็นไปตามมาตรฐาน Responsible Jewellery Council, COP 2019

2022 Annual Report

Introduction:

Ennovie Co., Ltd. 2022 annual report detailing our responsible business policies in accordance with the Responsible Jewellery Council standard of practice, the scope of this report covers all Code of Practice 2019 as the achieved member shall meet all the standard guidelines and transform all practices into measurable action.

Under the enactment of the “Code of Conduct Policy”, we stated the commitment for transparent and responsible supply chain management. Ennovie established the principle of avoiding the use of conflict minerals produced through an inhuman process or involved in accounting fraud. In addition, in order to fundamentally prevent the use of conflict minerals we have a process of due diligence before entering into transaction with Gold and Silver suppliers, and do not trade with suppliers who are not complying with “Code of Conduct Policy”.

Ennovie adopted, established, implemented and exercises Code of Practice 2019 with full commitment with the action and results stated below;

Legal Compliance (COP 1):

Ennovie have a system in place to monitor legal development and identify risk within our company. Legal area under COP provisions is covered within our system, such as bribery and facilitation payments, money, laundering, working hours, remuneration, health safety and product disclosure.

All legal documents are completed and truthful.

Policy and Implementation (COP 02):

Ennovie has established code of business conduct and committed to high ethical standard Including transparency, honesty with legal compliance practices both local and international laws. We were respect in human rights and having due diligence process on mineral that conflicted and risk. We are not support any form of corruption, fraud, the receiving or giving on bribery. It is also a prohibited for company to engage in any business that relate to money laundering or financial terrorism. All company transactions are transparency and disclose information of raw materials that are acquired or distributed in supply chain system. In addition, Ennovie were practiced to meet the Kimberley Process Certification (KPC) or the voluntary assurance system of the World Diamond Council (WDC). The transport of products was appropriate in standard, including the information protection of trade partners which will not be used or disclosed without consent. All policy and implementation are completed, no suppliers found under the red flags assessment.

Reporting (COP 3):

We communicate publicly and directly with stakeholders on annually on the business practice relevant to the COP.

Financial Accounts (COP 4):

We maintain financial accounts of all business transactions in accordance to relevant regulations. Internal auditing is conducted on the preventive and protection basis. The audited financial statements for the year 2021 All transaction is transparent, and no fraud was found.

Business Partners (COP 5):

We use our best endeavours, commensurate with our ability to influence and promote responsible business practices among our significant business partners. We encourage our suppliers to employ a due diligence process to identify and minimize the supply chain risk with fully understanding that the business continuity is based on their cooperation on doing the due diligence on our concerning criteria.

Human Rights (COP 6):

Ennovie conducts business in accordance with the law. All employees and executives are required to strictly abide to laws and related to human rights. By having established various criteria related to work on non discrimination, non-forced labour, having freedom of association and collective bargain. Ennovie has established a due diligence procedure to prevent, mitigate, and reduce impact related to human rights violations. There is also a rehabilitation plan in case of human rights violations as required by law.

Due Diligence for Responsible Sourcing from Conflict Affected and High-Risk Areas (COP 7):

Ennovie has established the business conduct code for those in the jewellery manufacturing supply chain, including trade partners, supplier, contractors to be actively coordinated. In order to create a transparent and controllable operating system. KYC (Know Your Counterparty) system is used to identify and assess for risk of human rights or conflicted in supply chain. All of mineral such Gold, Silver, PGM, Diamonds, Gems should be certify that not sourcing from conflict affected and high-risk area. This is to prove and certify supplier not relate to money laundry and financial terrorism by UN or AMLO (Anti Money Laundering Office) designated list. The results of this implementation were not found red flag (prohibited) on trade partners.

Society Development (COP 10):

The company has been cooperating in developing the surrounding society. With a donation to support the activities of the community surrounding the establishment is children's day scholarship at the Division of Education Omyai Subdistrict Municipality on December 21, 2022.

Transactions without Corruption or Bribery and facilities payment (COP 11):

Ennovie committed to do a business with transparency by adhering to the principles of corporate governance in order to operate with quality and sustainability. Anti-corruption and bribery policies were established. All Ennovie staffs are prohibited not to engage with corruption or bribery. As well as the financial that is paid to support the operations of the company, donations to make such payments are prohibited. Except for giving which is based on tradition and practice to the government. In order to monitor such matters or complaints, a whistleblowing process has been established to providing protection to the person who informs or provides such information.

Non supported of money laundering or financial terrorism (COP 12):

Ennovie has established a code of business conduct for anti-money laundering and non-support financial of terrorism either directly or indirectly in this section. There are KYC (Know You Counterparty) system to identify and verify all of trade partners from the AMLO and UN designate list or any another red-flag list. All of material such golds, silvers, PGM, Diamonds and Gems having conflict free or originate certified. All various transactions with higher than normal value are to be reported to the government in accordance with the rules of Anti-Money Laundering Act as a surveillance approach has been established.

Security (COP 13):

We assess security risks and establish risk assessment policy and procedure to protect employees, contractors and visitors against product theft and damage within the premises.

Provenance claims (COP 14):

We established the Provenance Policy and declaration on all the final selling documents such as invoice, and it is available on our website ennovie.com.

Labor Management (COP 15-22):

Ennovie has labour management to comply with human rights principles. By issuing a policy to eliminate discrimination. Whether it is a matter of individual status, gender, religion, nationality, race, taste, etc., The eliminate of the worst forms of child labour. therefore, the company has a policy of not hiring children to work with in all cases. Ennovie also stipulates not to use of forced labour or illegal treatment of persons in matters of safety. Non-involvement in human trafficking, Sexual harassment which the company has specified In addition. All labour management practices, the company has adhered to the principles of accuracy and fairness in accordance with Labor Protection Act, B.E. 2541

Safety and health management (COP 23):

Ennovie has a safety and health policy to require all employees comply with the rules of the law. In various matters, a safety committee were established in workplace by election. There is an operational risk assessment in place. All employees were safety awareness and evacuation with fire drills trained.

Environment Management (COP 24-27):

Ennovie are bonded in sustainability program. The factory are nearly zero emissions, 90 % of all water consumption comes from rain and recycled water, while 70% of all energy usage comes from solar energy with 3 R program (Reduce, Reuse, Recycle). The factory has a stringent dust filtration system. Dust generated by polishing and grinding is collected by spot exhaust suction through a 1 µm filter. Thereafter, the air is further filtered through HEPA filters. All environmental impact monitoring as required by law.

Product disclosure (COP 28):

We installed policies, procedure, training and monitoring systems to publicly disclose the origin, transaction and physical characteristic of the materials.



บริษัท เอนโนวี จำกัด 9/9 หมู่ 7 ตำบลอ้อมใหญ่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม 73160 โทร 02-409-5713-17
9/9 Moo 7, Om Yai Subdistrict, Samphran District, Nakhon Pathom Province 73160 Tel.02-409-5713-17

Kimberley Process Certification Scheme และระบบ World Diamond Council of warranties (COP 29):

We committed and installed the policy and procedure to ensure that all the diamonds shall be in compliance with KPCS and WDC (COP 29).

Conclusion:

Ennovie achieve our goals with pride and integrity of our people. All exercise and performance are in compliance with the standard of Responsible Jewellery Council, COP 2019

Date : 20 July, 2023