

## **Policy No. 9/2023**

### **Governing Employee Responsibility Policy on Harassment and Violation**

Ennovie Co., Ltd. is committed to taking care of its employees in all aspects, including non-violence and all forms of harassment in the workplace. Employees are not harassed or subjected to violence against themselves, family or colleagues. The parties shall have a clear grievance and investigation process. It is confidential and impartial, and this procedure is communicated to all employees. Employees are free to file grievances with impunity or retaliation using the complaint box and the employee's grievances are recorded.

This Policy shall be effective from August 22<sup>nd</sup>, 2023 onwards



(Ms.Saichol Puengyaem)

Chief Operating Officer

## นโยบายที่ 9/2566

### นโยบายด้านความรับผิดชอบ ดูแลลูกค้า เกี่ยวกับการถูกละเมิด การล่วงละเมิด

การล่วงละเมิด วินัย ขั้นตอนการร้องทุกข์ และการไม่ตอบโต้: คู่สัญญาจะไม่ใช้ความรุนแรงและการล่วงละเมิดทุกรูปแบบในสถานที่ทำงาน พนักงานไม่ถูกละเมิดหรือได้รับความรุนแรงต่อตนเอง ครอบครัว หรือเพื่อนร่วมงาน คู่สัญญาจะต้องมีขั้นตอนการร้องทุกข์และกระบวนการสอบสวนที่ชัดเจน เป็นความลับและเป็นกลาง และขั้นตอนนี้ถูกสื่อสารกับพนักงานทุกคน พนักงานมีอิสระที่จะยื่นเรื่องร้องทุกข์โดยไม่ต้องรับโทษใดๆ หรือการตอบโต้ โดยใช้กล่องรับเรื่องร้องเรียน และมีการบันทึกเรื่องร้องทุกข์ของพนักงาน

นโยบายฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ 22 สิงหาคม 2566



(นางสาวสายชล พึ่งเยี่ยม)

กรรมการบริษัท