

## **Policy No. 14/2023**

### **Human Resources and Organizational Management Policy**

Ennovie Company Limited, hereinafter referred to as “Ennovie”, operates its business in strict adherence to ethical principles and a strong sense of corporate responsibility. Our core focus is on upholding both human rights and environmental standards. As a result, we have established policies that align with international human rights guidelines and standards, including compliance with Thailand's labor laws and meeting customer requirements. Our commitment extends to enhancing the well-being of our employees based on the fundamental principles of human rights, which is reflected in our comprehensive Human Resources and Organizational Management Policy.

Child Labor: Contract Party must prevent employment of Children in accordance with all applicable national laws, and United Nations (UN) and International Labor Organization (ILO) Conventions and Recommendations. Contract Party recognizes the right of children to be protected from economic exploitation and from performing any work that is likely to be hazardous or to interfere with the Child’s education, or to be harmful to the Child’s health or physical, mental, spiritual, moral or social development.

For the purpose of this Code of Conduct, a “Child” means every human being below the age of fifteen (15), unless local minimum age requirements stipulate a higher age for work or mandatory schooling, in which case the higher age would apply ; However, at Ennovie, we do not hire anyone under the age of eighteen (18) and strongly suggest our Contract Party to follow suit.

Contract Party shall have an effective mechanism for verifying age prior to recruitment and, where persons under the age of 18 years are employed, ensure fair payment for work, at least 12 hours nightly rest time and at least two (2) weekly rest days, and no overtime working.

Forced Labor: Contract Party recognizes that the use of forced or involuntary labour and the restriction of employees’ freedom of movement are not permitted. Employees must be treated with dignity and respect by the Contract Party,



บริษัท เอนโนวี จำกัด 9/9 หมู่ 7 ตำบลอ้อมใหญ่ อำเภอสамพราน จังหวัดนครปฐม 73160 โทร 02-409-5713-17  
9/9 Moo 7, Om Yai Subdistrict, Samphran District, Nakhon Pathom Province 73160 Tel.02-409-5713-17

---

and any corporal punishment, threats of violence or other forms of physical, sexual, psychological or verbal harassment must not be used against them. As for grievance procedures and investigation processes, they must be clear and clearly explained to all Employees

This policy will come into effect on 22 August 2023.

(Miss Saichol Puengyaem)

Chief Operating Officer

## นโยบาย No. 14/2566

### นโยบายการจ้างแรงงานและการบริหารแรงงาน

บริษัท เอนโนวี จำกัด (ต่อไปนี้จะเรียกว่า “เอนโนวี”) ยึดมั่นในแนวปฏิบัติทางธุรกิจตามหลักจรรยาบรรณและความรับผิดชอบต่อในการประกอบกิจการทุกด้านของบริษัทฯ โดยให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม จึงได้กำหนดนโยบายที่สอดคล้องกับแนวทางและมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานของประเทศไทยตามหลักสากลที่บริษัทยึดถือ และข้อกำหนดของลูกค้า เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน บนมาตรฐานตามหลักสิทธิมนุษยชน และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

**การใช้แรงงานเด็ก:** คู่สัญญาต้องป้องกันมิให้มีการว่าจ้างแรงงานเด็กตามกฎหมายทั้งหมดที่บังคับใช้ในประเทศ และอนุสัญญาและข้อเสนอแนะของสหประชาชาติ (ยูเอ็น) และองค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ไอแอลโอ) คู่สัญญาทราบดีว่าต้องปกป้องสิทธิของเด็กจากการเอารัดเอาเปรียบทางเศรษฐกิจและการดำเนินงานใดที่อาจเป็นอันตรายหรือรบกวนสิทธิทางการศึกษาของเด็ก หรือเป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกาย จิตใจ จิตวิญญาณ ศีลธรรม หรือพักการพัฒนาทางสังคม

เพื่อให้เป็นไปตามจุดประสงค์ของหลักจรรยาบรรณนี้ “เด็ก” หมายถึงผู้ที่อายุต่ำกว่าสิบห้า (15) ปี หากข้อกำหนดอายุขั้นต่ำของท้องถิ่นมิได้กำหนดอายุที่มากกว่านี้ในการทำงานหรือการศึกษาภาคบังคับซึ่งในกรณีเช่นนี้ต้องบังคับใช้ระดับอายุที่สูงกว่า อย่างไรก็ตาม เอนโนวีไม่ว่าจ้างบุคคลใดก็ตามที่อายุต่ำกว่าสิบแปด (18) ปี และแนะนำให้คู่สัญญาปฏิบัติตามเกณฑ์นี้ด้วย

คู่สัญญาต้องมีกลไกที่มีประสิทธิภาพในการตรวจยืนยันอายุก่อนว่าจ้าง และกรณีที่ว่าจ้างผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า มีการจ่ายค่าจ้างที่เป็นธรรม โดยจัดให้แรงงานมีเวลาพักในช่วงเวลาพักกลางวันอย่างน้อย 12 ชั่วโมง และวันหยุดอย่างน้อยสอง (2) วันต่อสัปดาห์ และไม่มีการทำงานล่วงเวลา

**แรงงานบังคับ:** คู่สัญญาทราบดีว่า ไม่อนุญาตให้มีการใช้แรงงานบังคับหรือ ไม่สมัครใจและจำกัดเสรีภาพในการเคลื่อนย้ายหรือเดินทางของพนักงาน พนักงานต้องได้รับการปฏิบัติอย่างมีเกียรติและด้วยความเคารพจากคู่สัญญา และต้องไม่ใช้มาตรการลงโทษทางกาย การข่มขู่จะใช้ความรุนแรง หรือการคุกคามทางร่างกาย ทางเพศ ทางจิตวิทยา หรือทางวาจาในรูปแบบอื่นกับพนักงาน ในขั้นตอนการร้องทุกข์และกระบวนการสอบสวนนั้นต้องมีความชัดเจนและอธิบายให้พนักงานทุกคนได้รับ โดยละเอียด

นโยบายฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ 22 สิงหาคม 2566



(นางสาวสายชล พึ่งเยี่ยม)

กรรมการบริษัท